

Etiske retningslinjer - «Code of conduct»

Slik følger vi opp dette i Traftec

OPPTRE MED INTEGRITET, FØLGE LOVER/REGLER OG RETNINGSLINJER

Traftec forplikter seg til å opptre med integritet i alt vi gjør. Med integritet mener vi vår evne og vilje til å handle selvstendig, ærlig og redelig uten å ta hensyn til uvedkommende, utenforliggende interesser. Integritet bidrar til å skape tillit mellom ansatte og ledere, hos kunder, leverandører og andre parter. Vi ønsker å oppnå våre mål gjennom integritet, samarbeid og gode ferdigheter, ikke gjennom manipulasjon, juksing eller ulovlige metoder.

Våre ansatte, styremedlemmer og underleverandører skal overholde lover og regler, samt selskapets retningslinjer.

HOLDE LØFTER

I Traftec skal vi opptre etisk korrekt og holde det vi lover. Dette uavhengig av om det foreligger en juridisk forpliktelse eller ikke. Vi skal uansett ikke love mer enn vi kan holde.

HANDLE MED INTEGRITET OG I HENHOLD TIL GJELDENE LOVVERK

Våre ansatte skal utføre sitt arbeid på en forsvarlig måte og ikke involvere seg i metoder som kan være skadelig for selskapets omdømme, bransjen eller selskapets eiere/aksjonærer. Våre ansatte skal være lojale til selskapet og utføre sitt arbeid med integritet og ærlighet.

OPPTRE RETTFERDIG

Våre ansatte skal opptre på en rimelig, høflig, bestemt og rettferdig måte basert på fakta og faktiske forhold. Traftec ønsker rettferdig og åpen konkurranse.

ALDRI BIDRA TIL ELLER BLI INVOLVERT I KORRUPSJON, HVITVASKING ELLER BEDRAGERI

Våre ansatte skal motarbeide alle former for korrupsjon, hvitvasking og bedrageri. Korrupsjon er uakseptabelt og utgjør en trussel mot rettferdig konkurranse og undergraver fri næringsaktivitet. Ethvert tilfelle av korrupsjon, hvitvasking eller bedrageri kan medføre straffeansvar for både selskapet og enkeltpersoner, samt skade selskapets omdømme.

Traftec har retningslinjer for anti-korrupsjon hvor våre standarder og forventinger er beskrevet. Selskapet krever at alle våre ansatte er kjent med og handler i samsvar med disse retningslinjene. Retningslinjene dekker blant annet bestikkelser, påvirkningshandel, gaver og tilretteleggelsespenger.

UNNGÅ INTERESSEKONFLIKTER

Vi vet at interessekonflikter kan oppstå. Våre ansatte har ansvar for å iverksette nødvendige tiltak for å minimere risikoen for at interessekonflikter oppstår. Våre ansatte skal opptre i samsvar med selskapets interesser, og ikke for personlig vinning. Ansatte skal ikke bruke selskapets navn, forretningsforbindelser eller på annen måte utnytte sin posisjon i selskapet i sammenhenger som ikke spesifikt har å gjøre med selskapets virksomhet. Usikkerhet og spørsmål angående mulige interessekonflikter skal drøftes med nærmeste leder. Se også selskapets retningslinjer for anti-korrupsjonsarbeid og retningslinjer for varsling.

DELTA ALDRI I TRANSAKSJONER MED PARTER SOM ER UNDERLAGT ØKONOMISKE SANKSJONER ELLER HANDELSKONTROLL

Ansatte må identifisere om et potensielt prosjekt eller forretningspartner er underlagt økonomiske sanksjoner og handelskontroller. Ansatte skal aldri engasjere seg i, eller bidra til, brudd på sanksjoner

og eksportkontroll-lover og forskrifter, og skal motarbeide at selskapet blir involvert i slike brudd. Usikkerhet og spørsmål angående potensielle risikoer skal drøftes med nærmeste leder.

BESKYTT SELSKAPETS EIENDOM, VERDIER OG EIENDELER

Selskapets eiendom (inkludert intellektuell eiendom), verdier og eiendeler skal ivaretas, og kun benyttes til selskapets virksomhet. Konfidensiell informasjon skal respekteres og beskyttes.

Nettkriminalitet utgjør en økt risiko for vår virksomhet. Ansatte er forpliktet til å arbeide for å minimere risikoen som ondsinnede cyberaktører utgjør for selskapet vårt og våre forretningspartnere.

BIDRA TIL MILJØMESSIG BÆREKRAFTIG VIRKSOMHET

Traftec og våre ansatte skal bidra til miljøvennlig og energieffektiv virksomhet, og arbeide for å redusere miljøpåvirkninger. Vi skal arbeide for miljøvennlige forbedringer. Se også selskapets ESG policy.

SOSIALT OG ARBEIDSMILJØ

Traftec skal sørge for forsvarlige arbeidsforhold og betingelser for å ivareta våre ansattes helse og sikkerhet. Selskapet forventer at alle som opptrer på vegne av selskapet opptrer med høflighet og respekt overfor alle, uavhengig av kjønn, seksuell legning, alder, hudfarge, etnisitet, tro, fagforeningstilhørighet eller funksjonshemming. Selskapet arbeider for å sikre at ingen utsettes for trakassering, diskriminering eller mobbing. Vi ønsker at alle skal ha like muligheter, og at selskapet skal være et godt sted å jobbe med et inkluderende arbeidsmiljø.

Traftec respekterer menneskerettighetene, og skal ha gode arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører.

Kjøp av seksuelle tjenester er forbudt etter norsk lov. Dette forbudet gjelder også for norske statsborgere i utlandet. Våre ansatte skal ikke kjøpe seksuelle tjenester på tjenestereiser.

VARSLING

Alle våre ansatte har rett til og plikter å rapportere tilfeller av kritikkverdige forhold som oppstår på arbeidsplassen. Varslinger fra ansatte kan ofte avdekke ulovlige forhold og uønsket forretningskultur.

Varsling av kritikkverdige forhold gir selskapet mulighet til å håndtere problemer og forhindre og forebygge lignende forhold. Se også selskapets retningslinjer for varsling.

GJENNOMFØRINGEN AV CODE OF CONDUCT

Alle våre ansatte skal ha tilgang til Traftec sine etiske retningslinjer (Code of conduct), samt selskapets øvrige retningslinjer og prosedyrer.

Brudd på disse retningslinjer kan ha negative konsekvenser for den ansattes arbeidsforhold og kan utsette selskapet for risiko.

Eventuelle spørsmål angående disse etiske retningslinjer skal håndteres av den ansattes nærmeste overordnede, daglig leder eller kontraktsansvarlig i Traftec.