

DET KÖNGLIGE BARNE-
OG FAMILIEDEPARTEMENT

Prop. 150 L
(2020–2021)

Proposisjon til Stortinget (forslag til lovvedtak)

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid
med grunnleggende menneskerettigheter og
anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Årsrapport – Aktsomhetsvurderinger 2022-23

Åpenhet om menneskerettigheter og anstendige
arbeidsforhold i Traftec AS og vår leverandørkjede

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Denne skal sikre anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden og fremme åpenhet rundt hvordan vi som organisasjon respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven skal, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål. I vårt arbeid med å integrere lovens krav, har vi særlig lagt vekt på:

- Nr. 5 «Likestilling mellom kjønnene»,
- Nr. 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst» og
- Nr. 12 «Ansvarlig forbruk og produksjon»



FNs BÆREKRAFTSMÅL



Vår forretningspraksis og driftsområde

Otera prosjekterer, modellerer, bygger og drifter elektrisk infrastruktur for offentlig og privat samferdsel. Vi leverer komplette elektriske anlegg til vei og tunnel. Smartere veier er tryggere veier. Med teknologiske løsninger som gassdeteksjon, hendelsesdeteksjon, kameraer, fiberkommunikasjon til driftssentraler, klimastasjoner og nødsentraler, sørger vi for at både nye og gamle veier og veitunneler blir tryggere.

Traftec AS har flere års erfaring med relevante forskrifter og normer samt kundespesifikke regelverk samt er Norges største driftsentreprenør for elektrotekniske installasjoner langs vei. Vi prosjekterer, modellerer, monterer og vedlikeholder alle typer elektriske anlegg innenfor samferdsel.

Selskapet har pr. 1.mai 2023 rundt 300 ansatte.

Hovedkontoret og Prosjektavdelingen holder til i Froland, rett utenfor Arendal.

Traftec AS har følgende «Business Units»:

- Avaldsnes**
- Drammen**
- Klepp**
- Kristiansand**
- Langhus**
- Porsgrunn**
- Prosjekt/Froland**
- Trondheim**

Autorisasjoner

- **Achilles JQS kvalifisert**
- **DSB**
- **EKOM**
- **Miljøfyrtårn**
- **NEMKO-sertifisert (NEK 405 serien)**
- **Sertifisert iht. forskrift om Adm. ordninger (Best. nr. 706)**
- **Sertifisert iht. kvalitetsstandarden ISO 9001:2015**
- **Sertifisert iht. miljøstandarden ISO 14001:2015**
- **Sertifisert iht. arbeidsmiljøstandarden ISO 45001:2018**
- **StartBank**
- **TransQ kvalifisert**
- **Utilities NCE sertifisert**

Våre forpliktelser og mål

Traftec AS har som målsetting å opptre på en faglig profesjonell måte ovenfor kunder, leverandører, egne ansatte, myndigheter, kollegaer i bransjen og samfunnet for øvrig. Vårt varemerke er kvalitet og service. Vi eier og har ansvar for hele vår verdikjede. Det er en grunnleggende forutsetning og forventning at alle tilknyttet Traftec AS opptre i samsvar med gjeldende lover og regler, og etterlever våre etiske retningslinjer. Ved å sikre samme nivå for etterlevelse hos våre leverandører og underleverandører, får vi mulighet for til å jobbe systematisk og målrettet med bærekraftige tiltak gjennom hele verdikjeden.

Vi er en profesjonell innkjøper, og en pålitelig partner som behandler våre leverandører likt.

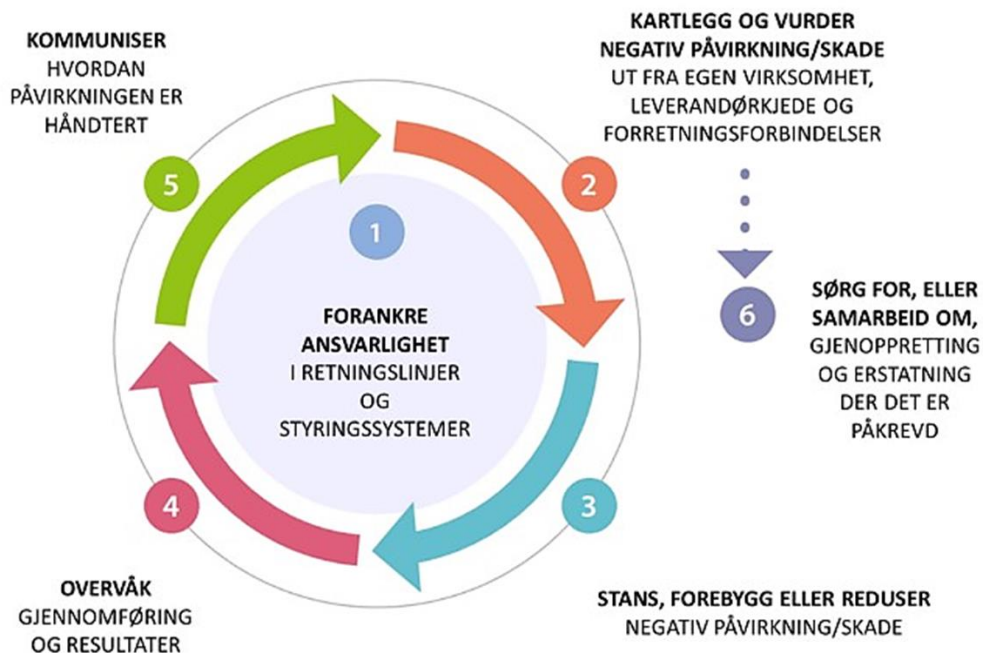
Innkjøp av varer og tjenester er basert på anbudskonkurranser til prosjekter og rammeavtaler med grossister og direkteleverandører.

Vi setter tydelige krav til HMS, kvalitet, miljø, etiske retningslinjer og god forretningsskikk hos våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vi har forpliktet oss til å jobbe for å oppnå FNs bærekraftsmål og vi skal drive vår virksomhet kostnadseffektivt med minst mulig grad av belastning på det ytre miljøet.



Aktsomhetsvurderinger – Innledning



Våre prosesser for aktsomhetsvurderinger består av og gjennomføres som vist i figuren over.

Alle arbeidere, både egne ansatte og ansatte i vår leverandørkjede, skal ha anstendige arbeidsforhold i tråd med FN-konvensjonen og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Varer som leveres til Traftec AS skal være fremstilt under forhold som er forenlige med krav i åpenhetsloven.

Vi har god oversikt over våre leverandører, systematisert i eget avtalearkiv. For å levere våre tjenester er vi avhengig av underleverandører for leveranse av utstyr, instrumenter og andre elektriske komponenter som er produsert og godkjent i henhold til gjeldende lover og forskrifter.

Vi har gjort en risikoanalyse av våre leverandører med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og har identifisert de leverandørene der det finnes slike, underliggende risikoer (som for eksempel transportbransjen). Vi ser at hovedvekten av risiko tilknyttet leverandører av produkter finnes i de underliggende leverandørkjedene. Derfor har vi stilt krav til at våre leverandører skal identifisere underleverandører der det er en underliggende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og dermed stille krav til at det implementeres egnede forebyggende tiltak overfor disse.

Aktsomhetsvurderinger – Innledning og metodikk

For å avgjøre hvilke prioriteringer Traftec AS skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunkt i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende modell anvendes:

Kriterier for vurdering av konsekvens		
1	Ubetydlig	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
2	Lav	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
3	Moderat	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men det kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
4	Høy	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men det kan sannsynligvis forårsake alvorlig psykisk skade
5	Alvorlig	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig psykisk skade

Kriterier for vurdering av sannsynlighet		
1	Svært sjelden	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
2	Sjelden	Mer sannsynligvis at vil inntreffe de neste 3 til 5 årene
3	Sannsynlig	Forventes å inntreffe de neste 3 til 5 årene
4	Meget sannsynlig	Pågår eller vil inntreffe innen 1 til 2 år
5	Påregnlig	Pågående brudd

Basert på resultatet av den overordnede vurderingen vil Traftec AS fremover foreta en ytterligere og mer grundig vurdering. Da vil følgende tilleggsfaktorer for omfang av eventuelle brudd og muligheter for gjenoppretting vurderes for de prioriterte områder:

Omfang		
1	Lite	0 - 10% av rettighetshavere
2	Sjelden	10 - 25% av rettighetshavere
3	Sannsynlig	25 - 75% av rettighetshavere
4	Omfattende	75 - 100% av rettighetshavere

Mulighet for gjenoppretting		
1	Fullt mulig	Rettighetshaverens situasjon kan fullt ut tilbakestilles til før brudd
2	Sjelden	Kan være mulig at rettighetshaverens situasjon kan tilbakestilles til før brudd
3	Sannsynlig	Liten mulighet for at rettighetshaverens situasjon kan tilbakestilles til før brudd
4	Omfattende	Rettighetshaverens situasjon er kan ikke gjenopprettes

Relevante momenter i vurderingen er:

- Bransje
- Varer eller tjenester
- Geografi
- Kjente tilfeller av korrupsjon og annet mislighold
- Leveranseomfang

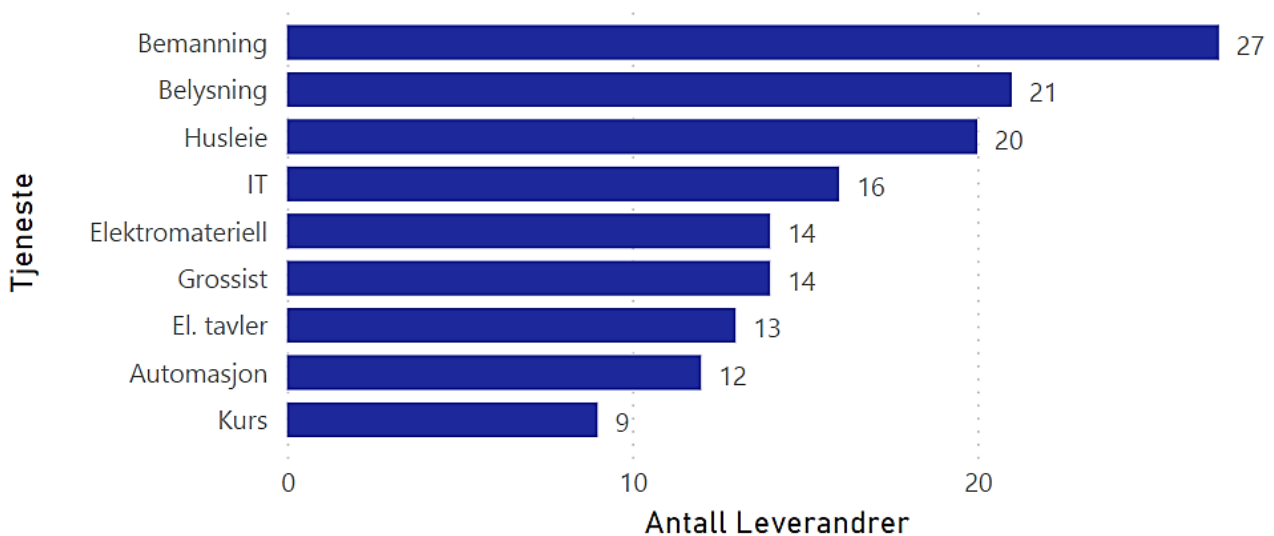
Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurdering

Traftec AS har besluttet å prioritere denne overordnede aktsomhetsvurderingen rundt to segmenter:

- Tjenesteleverandører
- Produktleverandører

Dette er områder hvor vi anser vår påvirkningsevne som størst.

Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen i vår leverandørkjede:



Kommentar

Det er krevende å sikre at alle våre leverandører etterlever alle krav i åpenhetsloven til enhver tid. Vi er avhengige av gjensidig forståelse og dokumentasjon på etterlevelse. Traftec AS har derfor bedt om innsyn i aktsomhetsvurderingene til enkelte **prioriterte** leverandører for videre oppfølging og håndtering. Alle våre leverandører er norske og/eller har kontor i Norge som vi forholder oss til.

Aktsomhetsvurderinger – Oppsummering

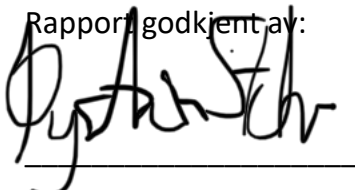
Oppsummering av siste års gjennomgang

Det har vært jobbet kontinuerlig siden før loven ble innført 1.juli 2022 med en gjennomgang og systematisering av leverandørlistene i selskapet. Det er gjennomført kontroller med våre største leverandører, både tjeneste,- og produktleverandører.

Det er så langt ikke funnet forhold som indikerer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Traftec AS vil fortsette arbeidet i tiden som kommer med å arbeide aktivt med krav gitt i Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet og leverandørkjede. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

Rapport godkjent av:



Øystein Stebekk

Daglig Leder

16.juni 2023